

MUUN JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN

- (1) Johtoryhmän palkitsemisen periaatteista ja palkkapolitiikasta päättää vuosittain Oma Säästöpankki Oyj:n hallitus palkitsemisvaliokunnan tekemän esityksen pohjalta. Hallitus vahvistaa palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella johtoryhmän jäsenten työsuhteiden ehdot, mukaan lukien kiinteät ja muuttuvat palkkiot, eläke-edut ja mahdolliset muut edut.
- (2) Oma Säästöpankki Oyj:n hallitus voi päättää pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmistä, johon johtoryhmän jäsenet voivat osallistua. Kannustinjärjestelmien kriteeritavoitteet voivat perustua esimerkiksi (a) osakkeen kokonaistuottoon, joka keskittyy pitkäaikaisen omistaja-arvon luomiseen, (b) taloudellisiin ja operatiivisiin ansaintakriteereihin, jotka keskittyvät mm. kannattavaan kasvuun ja/tai (c) strategiaan ansaintakriteereihin, jotka keskittyvät strategiaan painopistealueisiin, myös laadullisiin kriteereihin kuten asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyteen.
- (3) Pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmien ansaintajakson pituus on vähintään kaksi vuotta, ja ansaintajakson päättymisen jälkeen palkkion maksua lykätään soveltuvasti finanssialan sääntelyn mukaisesti. Muuttuvat palkkiot voivat olla enintään 100 % kiinteästä vuosipalkasta palkkioiden myöntöhetkellä.
- (4) Muuhun johtoryhmään sovelletaan osakeomistusedellytystä, jonka mukaan johtoryhmän jäsenen on pidettävä puolet pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmän perusteella saamistaan palkkio-osakkeista, kunnes jäsenen osakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa puolta tämän kiinteästä vuotuisesta peruspalkasta. Johtoryhmän jäsenet voivat osallistua myös OmaOsake-osakesäästöohjelmaan.
- (5) Muiden johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika noudattaa työehtosopimuksen mukaisia irtisanomisaikoja, ellei muusta ole sovittu. Johtoryhmän jäsenille voidaan maksaa enintään kahdentoista kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskorvaus, jos yhtiö irtisanoo henkilön. Irtisanomiskorvauksen maksamisperusteet laaditaan kuitenkin siten, ettei korvaus johda epäonnistuneen suorituksen tai väärinkäytöksen palkitsemiseen.
- (6) Muun johtoryhmän eläkevastuut on järjestetty lakisääteisin eläkevakuutuksin. Lisäeläke-etuuksia ei myönnetä.
- (7) Johtoryhmässä oli vuonna 2025 toimitusjohtajan lisäksi yhdeksän jäsentä. Vuonna 2025 johtoryhmälle (poislukien toimitusjohtaja) maksettiin kiinteää vuosipalkkaa yhteensä 1 446 846 euroa ja muita verotettavia etuuksia 413 552 euroa.
- (8) Johtoryhmä on kuulunut tilikaudella 2025 kolmeen osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään. Tilikaudelle 2025 kirjatut osakepohjaisen kannustinjärjestelmän maksut johtoryhmälle (poislukien toimitusjohtaja) olivat ohjelman ohjelman 2022–2023 osalta 38 052 euroa.